

PERFIL DE CARGO

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	: Profesional apoyo internacionalización de la investigación	
Unidad	: Dirección de Investigación	
Cargo Jefe Directo	: Director(a) de investigación	
Ocupante del Cargo	: Concurso	
Familia de cargos	:Profesionales	Nivel: 7

II. OBJETIVO DEL CARGO

Apoyar, orientar y acompañar a académicos/as y a grupos de académicos/as en la formulación y en la postulación de proyectos de investigación sobre fuentes de financiamiento con colaboración internacional, que permitan fortalecer las capacidades institucionales orientadas a la internacionalización de la universidad.

III. FUNCIONES PRINCIPALES

- 1. Apoyar a académicos/as en la búsqueda de financiamiento para proyectos de investigación con colaboración internacional.**
- 2. Realizar seguimiento de proyectos de concursos específicos que le sean asignados.**
- 3. Apoyar en la gestión de acciones de vinculación y de redes de colaboración.**
- 4. Realizar las demás actividades que le asigne el jefe inmediato que sean congruentes con el propósito del cargo, con el fin de dar cumplimiento al objetivo específico número 2.**
- 5. Otras funciones.**
 - Incorpora enfoque de calidad en las funciones y tareas propias de su cargo, colaborando con la cultura de calidad y la mejora continua del sistema de calidad (SGC) de los procesos de soporte (PS) de la UC Temuco y/o institucional de aseguramiento de la calidad de la UC Temuco".
 - Otorgar apoyo a los requerimientos que solicite la Dirección y la Institución.

IV. REQUISITOS DEL CARGO.

Instrucción Formal	Profesional de las Ciencias Sociales, Educación o Ingeniería.
Experiencia Requerida	Experiencia de al menos 1 año en la formulación de proyectos de investigación.
Conocimientos	<ul style="list-style-type: none"> - Internacionalización de la educación superior. - Preparación y formulación de proyectos. - Fuentes de financiamiento internacional. - Indicadores de ciencia métrica.
Competencias	Pensamiento analítico, organización y planificación, innovación, visión sistémica, liderazgo y empatía.

V. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Competencia	Nivel	Indicadores conductuales
Servicio	3	<ul style="list-style-type: none"> - En la relación con el usuario, busca escuchar comprensivamente sus necesidades y establecer una solución de beneficio mutuo, cooperativa. - Reconoce los distintos usuarios internos y externos de la universidad y adapta su estilo de atención a ellos. - Satisface en forma oportuna y rápida las necesidades de sus usuarios.
Colaboración	3	<ul style="list-style-type: none"> - Es consciente del impacto de su labor en la universidad y lo aplica en la ejecución de su trabajo. - Apoya a los nuevos colegas con inducción y entrega generosa de conocimientos. - Reconocido por su buena disposición y generar gratos ambientes de trabajo.
Comunicación	3	<ul style="list-style-type: none"> - Usa un amplio vocabulario, pertinente a distintas autoridades administrativas y académicas. - Es asertivo y seguro en la expresión de sus ideas. - Puede adaptar reportes, informes a un lenguaje entendible por distintos usuarios.

Proactividad	3	<ul style="list-style-type: none">- Asume sus errores y ofrece alternativas de mejoras y propuestas de solución.- Consulta a su jefatura, pares o usuarios para chequear y retroalimentarse.- Cuando observa un error de calidad lo reporta y lo corrige en forma oportuna.
Adaptación	3	<ul style="list-style-type: none">- En forma autónoma pone en marcha cambios de procedimientos o su propia conducta para facilitar el logro de los objetivos.- Es analítico, revisa permanentemente sus procesos para implementar mejoras.- Propositivo de ideas de cambio. (procesos, procedimientos, eficiencia, normativas).