

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	DEPARTAMENTO DE PROCESOS TERAPÉUTICOS	
CARRERA	Kinesiología	
JORNADA (Horas cronológicas)	44 horas	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
El (la) Académico(a) debe presentar Título de Kinesiólogo/a y contar con grado de Doctor. Deseable experiencia académica y clínica en el área de Neurorehabilitación y psicomotricidad. Deberá presentar productividad científica demostrable e interés en desarrollar líneas de investigación promoviendo el desarrollo de equipos de investigación interdisciplinarios.		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
El(la) académico(a) deberá:		
<ul style="list-style-type: none"> • Promover el trabajo interdisciplinario, resguardando el cumplimiento del perfil de egreso de la carrera de Kinesiología y el cumplimiento del sello formativo de la Universidad Católica de Temuco y de la Facultad de Ciencias de la Salud. • Incrementar la productividad científica de la carrera de Kinesiología. Esperable postulación a proyectos prioritarios de investigación y envío de artículo a revistas científicas indexadas. • Fortalecer capacidades de investigación del equipo docente de la carrera en áreas disciplinares. • Realizar docencia en cursos disciplinares de la carrera. • Presentación de proyectos internos o externos prioritarios. 		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	
MAGISTER	<input type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	<input checked="" type="checkbox"/>	Deseable al menos 3 años

II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	x	
ADJUNTA		
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR		
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO		
INSTRUCTOR ADJUNTO		
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)		
El académico se adscribirá a la planta permanente de la Institución y deberá desarrollar la disciplina en área(s) específicas de la kinesiología, bajo un modelo de formación por competencias y uso de estrategias de enseñanza- aprendizaje centradas en el estudiante.		
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)		
<ul style="list-style-type: none"> a) Docencia de pregrado, priorizando la docencia en cursos disciplinares relacionados con rehabilitación neurológica y metodología de la investigación. b) Postulación a Proyectos Prioritarios durante 2023. c) Publicaciones científicas de corriente principal indexadas. d) Planificación de propuestas de formación de postítulo y postgrado. e) Divulgación científica en espacios académicos nacionales e internacionales. f) Apoyo en actividades de gestión de la Carrera. g) Actividades de vinculación con el medio y extensión. h) Demostrar habilidades de comunicación efectiva y capacidad de trabajo en equipo. 		
INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA		
Experiencia demostrable en docencia e investigación en las áreas de neurorrehabilitación, psicomotricidad y neurociencias. Además, demostrar proactividad, liderazgo y trabajo en equipo. Deseable formación formal en simulación clínica.		
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA		
Deseable 3 años mínimo de experiencia académica en Educación Superior.		

III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			x
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			x
5. Iniciativa			x
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			x
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			x
COMPETENCIAS			
TIC; Inglés			
OTRAS COMPETENCIAS			
Capacidad de empatía y trato cordial con estudiantes y pares. Deseable manejo del idioma inglés. Tolerancia a la frustración.			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas.			